

Załącznik do Zarządzenia Nr 6/2016
Wójta Gminy Grzegorzew z dnia 12 grudnia 2016 r.

OGŁOSZENIE
Wójt Gminy Grzegorzew
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze

Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy w Grzegorzewie
Plac 1000-lecia Państwa Polskiego 1
62-640 Grzegorzew

Określenie stanowiska urzędniczego, na które prowadzony jest nabór:

Radca prawny

Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

Wymagania niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe na kierunku prawo,
- 2) uprawnienia do wykonywania zawodu radcy prawnego,
- 3) doświadczenie zawodowe w wykonywaniu obsługi prawnej w charakterze radcy prawnego w jednostkach samorządu terytorialnego lub ich jednostkach organizacyjnych,
- 4) posiadanie obywatelstwa polskiego,
- 5) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 6) brak skazania za przestępstwo umyśle ścigane z oskarżenia publicznego lub umyśle przestępstwo skarbowe, posiadanie nieposzlakowanej opinii

Wymagania dodatkowe:

- 1) Biegła znajomość przepisów i orzecznictwa w szczególności z zakresu prawa administracyjnego, cywilnego, prawa pracy i zamówień publicznych.
- 2) Rzetelność, komunikatywność, samodzielność, dyspozycyjność, opanowanie.
- 3) Wysoka kultura osobista.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku Radcy prawnego :

Obsługa prawna Urzędu Gminy w Grzegorzewie, a w szczególności:

- a) zastępstwo procesowe przed sądami i innymi organami orzekającymi,
- b) doradztwo prawne w zakresie działalności Gminy Grzegorzew i obsługa prawna wszystkich komórek organizacyjnych i stanowisk pracy w Urzędzie Gminy w Grzegorzewie,
- c) przygotowywanie i opiniowanie projektów dokumentów, umów, pism, aktów prawnych pod względem formalno-prawnym,
- d) udzielanie wyjaśnień i sporządzanie opinii prawnych dla potrzeb Gminy Grzegorzew.

Informacja o warunkach pracy:

- 1) zatrudnienie w ramach umowy o pracę w wymiarze 1/4 etatu,
- 2) praca administracyjno - biurowa w siedzibie Urzędu Gminy Grzegorzew lub w innym wymaganym miejscu (np. sąd), przy komputerze,
- 3) bezpieczne warunki pracy.

Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Grzegorzew wynosi mniej niż 6 %.

Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys (CV),
- 3) kwestionariusz osobowy dla kandydata do pracy,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających prawo do wykonywania zawodu radcy prawnego,
- 6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych i oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Składane dokumenty winny być opatrzone klauzulą:

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji naboru zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016, poz. 922 t.j.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016, poz. 902).

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać:

- w terminie od 13.12.2016r. do 23.12.2016r.
- w zaklejonej kopercie, opisanej:
Dotyczy naboru na stanowisko – Radca prawny

w następujący sposób:

- w Urzędzie Gminy w Grzegorzewie przy Placu 1000-lecia Państwa Polskiego 1, 62-640 Grzegorzew, w dniach i godzinach pracy Urzędu
tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 7.30 do 15.30
- lub pocztą (decyduje data wpływu do Urzędu Gminy w Grzegorzewie).

Zgłoszenia niepełne lub doręczone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.

Niezwłocznie po przeprowadzeniu naboru informacja o wyniku naboru kandydatów zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Gminy w Grzegorzewie.

Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Kandydatowi nie przysługuje roszczenie o nawiązanie stosunku pracy.

W stosunku do czynności związanych z naborem nie przysługuje droga odwoławcza.