

U C H W A Ł A NR XXXII /169/2005

Rady Gminy w Grzegorzewie z dnia 28 grudnia 2005 r.

w sprawie *trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Grzegorzew*

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm./ u s t a ł a s i ę

REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 1

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Grzegorzew.
2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół .
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole , rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez gminę.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o nauczycielach rozumieć przez to należy nauczycieli , wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach.

§ 3

1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej
2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie .

§ 4

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego , nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .

§ 5

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
2. Nagroda może być wypłacana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§ 6

Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno wychowawczej lub opiekuńczo wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły , placówki, prowadzonych przez gminę.

§ 7

1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagroda organu prowadzącego może być przyznana w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania , wychowania lub opieki , potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi , liczbą uczniów w finałach olimpiad konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) dbałość o stan techniczny , estetykę szkoły i jej wyposażenie
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

2. W odniesieniu do nauczycieli nagroda może być przyznana jeżeli nauczyciel spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów.

1/ w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- a/ uzyskuje dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia lub III stopnia, olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- c/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe
- g/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

2/ w zakresie pracy opiekuńczej:

- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działania mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży.
- c/ organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3/ w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 8

1. Z wnioskiem o nagrodę występują:

1/ dla dyrektora szkoły:

- rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- Kurator oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2/ dla nauczyciela:

- dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela.

2. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1/ imię i nazwisko,
 - 2/ informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 3/ staż pracy pedagogicznej,
 - 4/ nazwę szkoły,
 - 5/ zajmowane stanowisko,
 - 6/ otrzymane nagrody w okresie ostatnich 5 lat
 - 7/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.
4. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych pracownika.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.