

- a) nauka zawodu – okres kształcenia wynoszący miesięcy
- b) przygotowanie do wykonywania określonej pracy - liczba pełnych miesięcy-.....
- 5. Okres na jaki zawarto umowę: od..... do.....
tj.....miesiący
- 6. Zawód:.....
Data zdania egzaminu kończącego przygotowanie zawodowe :
- 7. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę
.....
.....

Załączniki:

- 1) kopię dokumentów potwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianego:
 - a)
 - b)
 - c)
- 2) kopia umowa o pracę z pracownikiem młodocianym w celu przygotowania zawodowego;
- 3) kopia odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, o którym mowa w ust.1 pkt 2 i 3, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika ;
- 4) aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub do Krajowego Rejestru Sądowego;
- 5) oświadczenie o pomocy de minimis otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie -
- 6) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis określony w załączniku do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r .poz.1543
- 7)
- 8)
- 9)

Kopie przedkładanych dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem.

.....
(podpis pracodawcy)

*niepotrzebne skreślić

Oświadczenie

1. Świadomy/a i uprzedzony/a o odpowiedzialności karnej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. z 2020 r., poz. 1444,1517) , potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość zamieszczonych we wniosku danych.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis pracodawcy)

2. Klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2, art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy w Grzegorzew, Plac 1000-lecia Państwa Polskiego 1, 62-640 Grzegorzew.

2. W sprawach związanych z danymi osobowymi kontaktuj się z Inspektorem ochrony danych – Janusz Poronin nr e-mail: oc@grzegorzew.pl, nr telefonu: 63 27 18 255 wew. 126.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji czynności urzędowych tj.:

1) wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z realizowaniem zadań przez Urząd Gminy Grzegorzew na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia;

2) wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi w związku z realizowaniem zadań przez Urząd Gminy w Grzegorzewie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e Rozporządzenia;

4. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej, Pani/Pana dane osobowe wskazane we wniosku mogą być udostępniane innym odbiorcom. Odbiorcami danych będą: Wójt Gminy Grzegorzew, pracownicy Urzędu Gminy i ZEAS-u, podmioty upoważnione do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego w pkt 3 celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa, tj. przez okres 10 lat.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora danych przysługuje Pani/Panu:

1) prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;

2) prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;

3) prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;

4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia;

5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.

7. W przypadku, w którym przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie zgody (tj. art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), przysługuje prawo do cofnięcia jej w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia.

9. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości przeprowadzenia postępowania w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika przez Urząd Gminy w Grzegorzewie.

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

.....
(miejscość i data)

.....
(czytelny podpis pracodawcy)