

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Grzegorzew

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela;
- 2/ szkole -należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Grzegorzew;
- 3/ nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę , wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce o której mowa w pkt 2;
- 4/ dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
o której mowa w pkt 2.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Grzegorzew i wynoszący 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust. 3.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- współpracowanie z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- realizowanie programu wychowawczego,
- realizowanie programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniem zdolnym,
- udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- wzorowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

2) jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego, zarządzeń dyrektora oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z wymogami dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności, wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego, a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych i kursach,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:

- udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

4. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:

- racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
- prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych,
- zapewnienie bezpieczeństwa i higiena pracy w szkole,
- nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą administracji szkolnej

5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- współpracowanie z organem prowadzącym, terminowa realizacja zadań i zarządzeń,
- inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych- konkursy, olimpiady, wycieczki,
- tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach,
- dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych,
- zapewnienie bezpieczeństwa i higiena pracy w szkole,
- nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą administracji szkolnej,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości od 1 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w uzgodnieniu z organizacją związkową.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt w uzgodnieniu z organizacją związkową.

§ 6

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - a. urlopie dla poratowania zdrowia,
 - b. zwolnieniu lekarskim .
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego.

§ 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy , a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 - 3) za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATKI FUNKCYJNE

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy , dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły w uzgodnieniu w uzgodnieniu z organizacją związkową.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się za warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 10 oddziałów, - liczącej powyżej 10 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły	250	1 000
		275	1 500
		220	640
2.	Inne stanowiska kierownicze Przewidziane w statutach szkół i placówek	80	500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów.
5. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 30 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy.

§ 11

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 67,00 – 70,00 złotych,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 70,00 – 100,00 złotych,

- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości 230,00 złotych.

§ 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 11, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 11.

V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo
- w wysokości **5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę**
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach
- w wysokości **20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.**
 - 3) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- w wysokości **30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę**
 - 4) zajęć nauczania indywidualnego normalnym tokiem nauki dla dziecka w domu
- w wysokości **10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę**
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć .
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę

wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli realizujących różne wymiary zajęć ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin przez wymiar podstawowy i sumując te ilorazy. W przypadku, gdy suma tych ilorazów jest wyższa niż 1, godziny ponad 1 są godzinami ponadwymiarowymi.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 – 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje natomiast w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności z powodu:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji.
4. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie

w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII . POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 17

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 18

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy ustaw i aktów wykonawczych.
2. Regulamin niniejszy podlega uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.
3. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym do jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ Waldemar Banasiak