

DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Na podstawie art. 122 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016r. (Dz.U 2020r. poz.910,1378) pracodawca, który zawarł z pracownikiem młodocianym, zamieszkałym na terenie Gminy Grzegorzew umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego ma prawo ubiegać się o dofinansowanie kosztów jego kształcenia.

Warunki przyznania dofinansowania przez Wójta Gminy Grzegorzew

Pracodawcom, którzy zawarli umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników przysługuje dofinansowanie jeżeli :

1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał :

a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodny z przepisami wydanymi na podstawie art.3 ust.4.ustawy z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (Dz.U.2018 poz.1267 ze.zm)

b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;”,

3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o którym mowa w pkt 1.”,

Kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego

W myśl rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych przygotowanie zawodowe młodocianych może prowadzić:

a) pracodawca,

b) osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy,

c) osoba zatrudniona u pracodawcy, pod warunkiem posiadania kwalifikacji wymaganych od instruktorów praktycznej nauki zawodu .

Zgodnie z zapisami § 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22.02.2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2019 poz.391) instruktorzy praktycznej nauki zawodu powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w

zakres zawodu, którego będą nauczać, i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli lub ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu nie mający tytułu mistrza w zawodzie, powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny oraz:

a) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub

b) świadectwo ukończenia liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub

c) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego, technikum, branżowej szkoły II stopnia i technikum uzupełniającego kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub

d) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.

Zawiadomienie o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

O zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, pracodawca zawiadamia wójta, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego.

Wysokość dofinansowania

Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego wynosi :

1. w przypadku **nauki zawodu** –do **8.081** zł. przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku **przyuczenia do wykonywania określonej pracy** – **254** zł. za każdy pełny miesiąc kształcenia.

W/w kwoty podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Pomoc de minimis

Dofinansowanie, o którym mowa wyżej stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 108 Traktatu do funkcjonowania Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s.1).

Wymagane dokumenty:

1. Wniosek o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego;
2. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22.02.2019r.. w prawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U 2019r. poz.391)
3. **W przypadku ,gdy naukę zawodu prowadzi osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy-zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie.**
4. Umowa o pracę zawarta z pracownikiem młodocianym w celu przygotowania zawodowego,
5. Dyplom, certyfikat, świadectwo lub zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu ;
6. Aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub do Krajowego Rejestru Sądowego;
7. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie – świadectwa pracy pracownika młodocianego;
8. Oświadczenie o pomocy de minimis otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
9. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis określony w załączniku do Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r. poz.1543 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.

Informacje dodatkowe

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Termin złożenia wniosku i tryb rozpatrzenia sprawy

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika młodocianego pracodawca składa w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu, o którym mowa w art. 122 ust.7 ustawy Prawo oświatowe (Dz.U. 2020 poz.910 i 1378)

Wniosek podlega rozpatrzeniu zgodnie z przepisami art.35 § 3 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (tekst jedn. Dz.U. 2020 poz.256,695,1298).
Dofinansowanie jest przyznawane w drodze decyzji administracyjnej.

Przekazanie dofinansowania na konto pracodawcy zależne jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Miejsce załatwienia sprawy :

Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół w Grzegorzewie

ul. Szkolna 23 Telefon : 63-261-64-22 ; 63-261-64-21

prowadzący sprawę : M. Grabowska

10. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016r. –Prawo oświatow (Dz. U. 2020 poz.910 i 1378)
11. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2018 poz.2010)ze zm
12. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22.02.2019r. r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2019r. poz.391)
13. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (tekst. jedn. Dz.U z 2020 poz.256,695 i 1298)
14. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r. poz.1543 zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.

15. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. 2020 poz.708.)

Załączniki :

1. Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem
2. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników
3. Formularz de minimis z instrukcją
4. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis
5. Oświadczenie o wysokości otrzymanej pomocy de minimis

Oświadczenie

1. Świadomy/a i uprzedzony/a o odpowiedzialności karnej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. z 2020 r., poz. 1444,1517) , potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość zamieszczonych we wniosku danych.

.....
(miejsowość i data)

.....
(czytelny podpis pracodawcy)

2. Klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2, art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy w Grzegorzew, Plac 1000-lecia Państwa Polskiego 1, 62-640 Grzegorzew.
2. W sprawach związanych z danymi osobowymi kontaktuj się z Inspektorem ochrony danych –

Janusz Poronin nr e-mail: oc@grzegorzew.pl, nr telefonu: 63 27 18 255 wew. 126.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji czynności urzędowych tj.:

- 1) wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z realizowaniem zadań przez Urząd Gminy Grzegorzew na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia;

2) wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi w związku z realizowaniem zadań przez Urząd Gminy w Grzegorzewie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e Rozporządzenia;

4. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej, Pani/Pana dane osobowe wskazane we wniosku mogą być udostępniane innym odbiorcom. Odbiorcami danych będą: Wójt Gminy Grzegorzew, pracownicy Urzędu Gminy i ZEAS-u, podmioty upoważnione do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego

w pkt 3 celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa, tj. przez okres 10 lat.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora danych przysługuje Pani/Panu:

1) prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;

2) prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;

3) prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;

4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia;

5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.

7. W przypadku, w którym przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie zgody (tj. art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), przysługuje prawo do cofnięcia jej w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia.

9. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości przeprowadzenia postępowania w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika przez Urząd Gminy w Grzegorzewie.

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

.....
(miejsowość i data)

.....
(czytelny podpis pracodawcy)